

TÁJÉKOZTATÓ **a keresetlevél benyújtásának szabályairól, követelményeiről** **munkaügyi perekben**

Munkaügyi bíróság elé tartoznak a munkaviszonyokból, továbbá a közalkalmazotti, kormányzati szolgálati, állami szolgálati és közszolgálati, szolgálati és a munkavégzési kötelezettséggel járó szövetkezeti tagsági jogviszonyból származó igények.

Melyik bírósághoz fordulhat?

A munkáltató azon telephelye szerinti közigazgatási és munkaügyi bírósághoz (minden megyében és a fővárosban működnek) ahol munkaszerződése (kinevezési okmánya) alapján munkát végez, vagy végzett. Ha a munkavégzés nem kötődik telephelyhez, vagy kizárólag külföldön történik vagy történt, a munkáltató székhelye szerinti munkaügyi bíróság lesz illetékes.

A munkaügyi perekben az illetékesség kizárólagos, ami azt jelenti, hogy a felek közösen sem választhatnak a fentiekől eltérő másikat, például egy hozzájuk közelebb eső bíróságot

Mit kell feltüntetni a keresetlevélben?

- A feleket – felperes(ek), alperes(ek) és képviselőik - úgy, hogy az azonosításra alkalmas legyen.
- A munkavégzés helyét illetőleg a munkáltató székhelyét.
- Meg kell jelölni az érvényesíteni kívánt jogot, időrendi sorrendben le kell írni az ügy szempontjából jogilag fontos valamennyi tény, és, hogy azokat mivel tudja bizonyítani.
- Pontosán meg kell jelölnie, hogy a bíróságtól milyen döntés meghozatalát kéri.
- Elmaradt munkabér esetén a követelt összeget, minden esetben a bruttó érték szerint kell a keresetlevélben feltüntetni.

Mit kell csatolni keresetlevélhez ?

- A munkaszerződését, vagy kinevezési okmányát másolatban.
- Olyan iratot, melyből az egy havi bruttó távolléti díja megállapítható.
- Azt a megállapodást vagy jognyilatkozatot, amellyel összefüggésben a követelését érvényesíti.
- Azt az okiratot, illetve annak másolatát (kivonatát), amelynek tartalmára bizonyítékként hivatkozik.

Minden beadványt és minden mellékletet eggyel (a felülvizsgálati kérelmet kettővel) több példányban nyújtsa be, mint ahány fél a perben van.

Kell-e illetéket, költséget előlegeznie?

Nem, mert a munkaügyi perek tárgyi költségfeljegyzési jogosak, ami azt jelenti, hogy az eljárás megindításakor az illetéket és az eljárás során felmerülő költséget (tanú, szakértő díja) az állam előlegezi meg.

Kell-e illetéket, költséget viselnie?

A félnek, ha a bruttó havi átlagkeresete nem haladja meg a keresetlevél benyújtását vagy a munkaviszony megszűnését/megszüntetését megelőző második év nemzetgazdasági bruttó havi átlagkeresetének kétszeresét (mely összeg 2016. évben 446.000.- forint) munkavállalói költségkedvezmény jár, mely alapján az eljárás befejezésekor nem kötelezhető a per során felmerült költségek (eljárási illeték, szakértő díja) megfizetésére. A bíróság hivatalból vizsgálja, hogy a munkavállalót megilleti-e ezen kedvezmény. A munkavállalói költségmentesség a pervesztes felet az ellenérdekű fél perrel kapcsolatos költségeinek megfizetése alól nem mentesíti.